



REFERAT

Tværgående uddannelsesudvalg, diplomingeniøruddannelsen og civilingeniøruddannelsen

Den 25. april 2025 kl. 13.00-15.00

Lyngby campus, bygning 101, mødelokale S-10

Mødedeltagere

Dekaner: Lars D. Christoffersen og Jens Øllgaard Duus.

DUU

Studieledere: Ulrich Krühne og Hanne Løje.

ISN-forpersoner: Ann Bettina Richelsen og Erik Vilain Thomsen.

Studerende: Mads Gjeraae Eichler Hansen og Anders Ballisager Hansen.

24. april 2025

kbjer

CUU

Studieledere: Joachim Holbøll og Sarah Renée Ruepp.

ISN-forpersoner: Gunvor Marie Kirkelund og Jesper Larsen.

Studerende: Sarah Vestergaard og Freja Fink Arnbjerg-Nielsen (DTU Fysik).

Studerende 1. suppleanter: Emil Hovgaard Wrona Olsen (DTU Compute) og Lucas Venge Ejlsborg (DTU Energi).

AUS: Lene Kyhse Bisgaard, Trylle Arnfred, Camilla Nørring og Kit Bjerregaard (referent).

Gæster: Kristopher Sørensen, Afdeling for Policy og Relationer.

Afbud

CUU: Ivano Eligio Castelli, Henrik Wessing, Xandra Huryn, Julie Bøye Larsen og Peter Stanley.

DUU: Lars Boch-Poulsen og Nina Qvistgaard.

Dagsorden

1. Velkommen og siden sidst
 2. DTU's strategi 2026-2031
 3. Erhvervskandidatuddannelsen
 4. Eventuelt og næste møde
 5. Meddelelser
-

Referat

1. Velkommen og siden sidst ved Lars D. Christoffersen

Lars bød velkommen til fælles DUU og CUU-møde og oplyste at møderne er blevet langt sammen, da der var sammenfaldende dagsordener og det blev vurderet relevant at tage drøftelserne i et fælles forum.

Lars gennemgik dagsordenen (se bilag, slide 2) og spurgte om der var emner til eventuelt. Det var der ikke.

Siden sidst:

- Lars gav en kort status på status på de to elektro-kurser og Ingeniørens artikler. Af hensyn til CUU, der ikke er blevet orienteret tidligere, gave Lars en kort opsummering:

Ingeniøren har bragt to kritiske artikler om DTU tilbage i februar måned. Den ene rettede sig mod to konkrete kurser, hvor artiklens overskrift var: "DTU dropper eksamen: Studerende kan selv bestemme om de har bestået" den anden omhandlede nedskæringer på DTU Ballerup/DTU Engineering Technology.

Anken er, at artiklerne ikke er blevet faktatjekket, hvorfor de flere steder er deciderede fejlbehæftede. DTU har på den baggrund klaget til Ingeniøren. Ingeniøren har taget DTU's klage til efterretning og vil fremover faktatjekke deres artikler.

- Lars fulgte op på en drøftelse fra sidste DUU-møde omhandlende hvem der skal have kompetencen til at give dispensation for påbegyndelse af diplomingeniørprojektet før alle forudsætninger er opfyldt. Kompetencen blev sommeren 2023 overdraget fra studieleder til DMDU og det overvejes nu at give den tilbage til studieledere.

Beslutningen er i proces og skal være taget før det nye studieår 2025/2026 starter.

2. DTU's Strategi ved Lars D. Christoffersen

Lars fortalte indledningsvist, at DTU's strategi for 2020 – 2025 der har bæredygtighed, digitalisering og Europas bedste ingeniøruddannelse som grundpiller fortsat er aktuelle set i lyset af DTU's kontinuerlige resultatforbedringer. Den nye strategi 2026 – 2031 skal nu laves. Til det er der igangsat en proces (se bilag, slide 5) og formuleret 6 strategiske ambitioner (se bilag, slide 6 – 13).

DUU og CUU drøftede herefter de 6 strategiske ambitioner med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

1. Hvordan får DTU skabt et campus-, studie- og læringsmiljø i absolut verdensklasse?

2. Hvilken betydning spiller campus-, studie- og læringsmiljø for tiltrækning og fastholdelse af talent?
3. Hvilken betydning spiller diversitet, herunder ligestilling, for DTU's udvikling?

CUU's bidrag:

Udfordringer:

- Det er nødvendigt med en begrebsafklaring af trivsel, dannelse, agilitet og deres fortolkning for at skabe fælles forståelse.
- I de seks strategiske ambitioner er fokus meget på det polytekniske. Der bør også være plads til dannelse, etik og humanistiske perspektiver.
- Der bør ikke kun være fokus på forskning og uddannelse men også på kultur, trivsel, samarbejde – de 'bløde værdier'.
- Kulturændringer tager tid, især med fokus på trivsel; dette skal indarbejdes i handlingsplanen.
- Strategien skal afspejle at den både retter sig mod medarbejdere og studerende, hvilket kan skabe modstridende interesser.

Muligheder:

- Hvis strategien lykkes, kan det føre til trivsel, dannelse og dygtige studerende.
- Har DTU de nødvendige kompetencer til at imødekomme strategiens udfordringer.
- Fokus på at ambitionerne om at være "mest" og "bedst" på flere parametre kan modarbejde hinanden.

Realiserer ambitionerne:

- Det bør overvejes om humanistiske kompetencer og bredere perspektiver skal med for at vi kan opnå ambitionerne.
- Strategien skal favne alle – alle skal kunne se sig selv i den.
- Der bør være strategier for at tiltrække og fastholde de rette medarbejdere, herunder kulturbærerne.

DUU's bidrag:

Mangler:

- Uddannelse og studerende nævnes for lidt.
- Strategien bør afspejle pædagogiske og didaktiske ambitioner og udvikling.

Udfordringer:

- Der skal være bedre balance af ressourcer mellem forskning og uddannelse.
- Hvordan kan DTU blive bedre til samtlige tre kerneydelser: forskning, undervisning og administration?

- Forskellige grupper har forskellige behov (f.eks. de anvendelsesorienterede diplomingeniøruddannelser vs. de forskningsfokuserede civilbachelor- og kandidatuddannelser).
- DTU skal fortsat levere høj kvalitet og ikke hvile på laurbærrene.

Realiserer ambitionerne:

- DTU skal være fleksibel og tilpasse sig nye krav.
- Agilitet ses som positivt, men kræver ressourcer samt viljen og evnen til at lukke gamle projekter.
- Vi skal have en ambition om at fokusere på talenter, ikke kun de bedste.

3. Erhvervskandidatuddannelsen ved Jens Øllgaard Duus

Trylle deltog med en præsentation af den seneste politiske aftale om erhvervskandidatuddannelserne. Med den nye aftale, er det muligt for universiteterne, særligt de tekniske uddannelser, at tilbyde erhvervskandidatuddannelsen som en 1+2 ordning. Det betyder, at studerende gennemfører det første år (60 ECTS) på fuld tid med SU, og den resterende del (60 ECTS) over to år men uden SU, men med samtidig beskæftigelse på mindst 25 timer om ugen. Den maksimale studietid er for erhvervskandidatuddannelsen på 4 år plus 1 år. Ansættelse skal dokumenteres ved start på den fireårige ordning men først på 2. året af den toårige ordning. Det kan være en fordel for udlændinge.

DTU har fået godkendt 29 erhvervskandidatuddannelser, der er et optag på gennemsnitligt lidt under 40 studerende fordelt på 24 uddannelser. Det er muligt for nuværende studerende at blive optaget på erhvervskandidatuddannelsen. På 1+2-modellen kræves ikke dokumentation for ansættelse ved optag. Kravet kommer først ved overgangen efter 1. år.

Det ligger i den politiske aftale, at halvdelen af optaget skal være internationale studerende. Frafaldet er desværre højt med 30% ift. 5% på den ordinære kandidatuddannelse. Frafaldet skyldes, i nogen grad, at de studerende har arbejdet fuld tid samtidig med studiet.

Drøftelse af hvordan erhvervskandidatuddannelsen kan gøres attraktiv for de studerende hhv. BSc og B Eng samt virksomhederne.

CUU bemærkede:

- Der var usikkerhed om hvordan overgangen fra studie til studie+job skal fungere.
- Det blev nævnt at der vil være udfordringer for ikke-EU-borgere ift. at opnå opholdstilladelse og deres jobmuligheder.
- Man skal være OBS på om erhvervskandidatuddannelsen kan blive en 'smutvej' til de ordinære kandidatuddannelser. Hvordan fungerer det med

optagelse, og hvad tæller med i forhold til dimensioneringen? og hvordan med SU?

DUU bemærkede:

- Der efterlyses en oversigt over uddannelsens opbygning og skema så det helt tydeligt fremgår hvad den studerende skal hvornår. Sådan en oversigt er også relevant for virksomhederne.
- Kursusvalg skal ikke være bestemt af arbejdstiden men af faglige hensyn.
- Det er en udfordring for studieleder at planlægge efter de internationale studerende, da de ikke altid påbegynder studiet selv om de er optaget.
- At der intet frafald er på Biomanufacturing begrundes i at virksomhederne bakker op og de studerende har et netværk.
- DTU skal støtte netværk for de studerende. Virksomhederne kan evt. være obs på at ansætte en håndfuld erhvervskandidater, så de studerende har et lille netværk.

CUU og DUU opfordres til at gøre opmærksom på erhvervskandidaten og komme med input eller gode ideer til virksomhedskontakter. Henvendelse kan ske til Trylle Arnfred tca@adm.dtu.dk

Find mere [Information om erhvervskandidatuddannelsen](#) her.

- 4. Eventuelt og næste møde** ved Jens Øllgaard Duus
Jens takkede for et godt fælles DUU- og CUU-møde.

Næste DUU-møde er torsdag den 2. oktober 2025.
Næste CUU-møde er fredag den 3. oktober 2025.

- 5. Meddelelser**
Der var ingen meddelelser.